

Wzór istotnych postanowień umowy

zawarta w dniu w Tarnowskich Górach

pomiędzy działającą w imieniu Starosty Powiatu Tarnogórskiego

Panią mgr Ewą Brachaczek – Dyrektorkę Powiatowego Urzędu Pracy

reprezentującą

POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Towarowa 1, 42-600 Tarnowskie Góry

zwanym dalej „Zamawiającym”

a

.....

reprezentującym

.....

.....

zwanym dalej „Wykonawcą”, wyłonionym w drodze przetargu nieograniczonego zgodnie z art. 39 Ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku - Prawo Zamówień Publicznych (t.j. Dz. U. z 2007 r., Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.).

Strony zgodnie stanowią co następuje:

§ 1

Zamawiający zleca, a Wykonawca przyjmuje do wykonania świadczenia zdrowotne w zakresie medycyny pracy, w odniesieniu do wszystkich osób skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach.

§ 2

Świadczenia zdrowotne o których mowa w § 1 obejmują:

1. Wykonanie badań lekarskich lub psychologicznych mających na celu:
 - a) stwierdzenie zdolności do wykonywania pracy, uczestnictwa w szkoleniu lub przygotowaniu zawodowym dorosłych, odbywania stażu, wykonania prac społecznie użytecznych;
 - b) określenie szczególnych predyspozycji psychofizycznych wymaganych

do wykonywania zawodu.

2. Wykonanie badań specjalistycznych (np. uprawniających do pracy na wysokościach).
3. Wykonanie profilaktycznych badań lekarskich wstępnych, okresowych, kontrolnych dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach.
4. Wydawanie orzeczeń lekarskich.

§ 3

1. Zakres i częstotliwość badań profilaktycznych określają wskazówki metodyczne w sprawie przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników, stanowiące załącznik nr 1 do Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy (Dz. U. 1996 r., Nr 69 poz. 332 z późn. zm.).
2. Lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne może poszerzyć jego zakres o dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania, niż to określone we wskazówkach metodycznych, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby skierowanej na badania.
3. Specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe, o których mowa w pkt 2, stanowią integralną część badania profilaktycznego.
4. Badanie profilaktyczne kończy się orzeczeniem lekarskim stwierdzającym:
 - a) brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku lub
 - b) przeciwwskazania zdrowotne do pracy na określonym stanowisku.

§ 4

Orzeczenia lekarskie będą wydawane w następujących przypadkach:

1. utraty przez osobę skierowaną na badania zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy (art. 43 pkt 2 kp),
2. konieczności przeniesienia osoby skierowanej na badania do innej pracy ze względu na stwierdzenie szkodliwego wpływu wykonywanej pracy na zdrowie pracownika (art. 55 § 1 kp),
3. stwierdzenia, że ze względu na stan ciąży kobieta nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej (art. 179 § 1 kp),
4. stwierdzenia, że dana praca zagraża zdrowiu młodocianego (art. 201 § 2 kp),
5. konieczności potwierdzenia braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na określonym stanowisku (art. 229 § 4 kp),
6. stwierdzenia u osoby skierowanej na badania objawów wskazujących na powstawanie choroby zawodowej (art. 230 § 1 kp),

7. stwierdzenia niezdolności do wykonywania dotychczasowej pracy u osoby skierowanej na badania, która uległa wypadkowi przy pracy lub u której stwierdzono chorobę zawodową, lecz nie zaliczono jej do żadnej z grup inwalidów (art. 231 kp).

§ 5

1. W sprawach o których mowa w § 4, lekarz orzeka na podstawie wyników przeprowadzonego badania lekarskiego oraz oceny zagrożeń dla zdrowia i życia osoby skierowanej na badania, występujących na stanowisku pracy.
2. Oceny zagrożeń, lekarz dokonuje na podstawie przekazanej przez Zamawiającego informacji o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych, w tym również o aktualnych wynikach badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, występujących na stanowiskach pracy.

§ 6

1. Orzeczenia lekarskie są wydawane w formie zaświadczeń.
2. Zaświadczenia, o których mowa w pkt 1, lekarz przeprowadzający badanie przekazuje osobie skierowanej na badania i Zamawiającemu, po jednym egzemplarzu.

§ 7

1. Badania przeprowadza się na podstawie skierowania wydanego przez Zamawiającego.
2. Skierowanie o którym mowa w pkt 1, powinno zawierać w szczególności:
 - a) określenie rodzaju badania, jakie ma być wykonane,
 - b) określenie stanowiska pracy, na którym osoba ta ma być zatrudniona lub przeszkolona, w tym przypadku Zamawiający może wskazać w skierowaniu dwa lub więcej stanowisk pracy, w kolejności odpowiadającej potrzebom zakładu,
 - c) informację o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy, o których mowa w lit. b czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych oraz aktualne wyniki badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tych stanowiskach.

§ 8

1. Osoba skierowana na badania lub Zamawiający, który nie godzi się z treścią wydanego zaświadczenia w sprawach wymienionych w § 4 niniejszej umowy, może wystąpić w ciągu 7 dni od dnia wydania zaświadczenia, za pośrednictwem lekarza, który wydał to zaświadczenie, z wnioskiem o przeprowadzenie ponownego badania.

2. Badanie o którym mowa w pkt 1, przeprowadza się w Wojewódzkim Ośrodku Medycyny Pracy z siedzibą w Katowicach ul. Warszawska 42. Orzeczenie lekarskie wydane na podstawie tego badania jest ostateczne.

§ 9

1. Lekarze przeprowadzający badania profilaktyczne prowadzą dokumentację medyczną, która obejmuje:
 - 1) kartę badania profilaktycznego,
 - 2) rejestr wydanych zaświadczeń
2. Do przechowywania dokumentacji badań profilaktycznych stosuje się odpowiednio ogólnie obowiązujące przepisy dokumentacji medycznej.

§ 10

1. Wykonawca zobowiązuje się przeprowadzić badania na podstawie skierowania wydanego przez Zamawiającego w terminie 7 dni od dnia wydania skierowania przez Zamawiającego.
2. W przypadku, gdy osoba skierowana na badania przez Zamawiającego zgłosi się do Wykonawcy w terminie uniemożliwiającym zrealizowanie usługi w terminie określonym w § 10 ust. 1 Wykonawca zobowiązany jest powiadomić telefonicznie osobę, która skierowała ww. osobę na badania o zaistniałej sytuacji i potwierdzić zasadność wykonania badań lekarskich.

§ 11

Wykonawca oświadcza, iż przyjmuje na siebie pełną odpowiedzialność za wykonywane zadanie przez osoby o odpowiednich uprawnieniach i kwalifikacjach zawodowych oraz wymaganiach zdrowotnych określonych w odrębnych przepisach.

§ 12

1. Wynagrodzenie Wykonawcy za poszczególne świadczenia zdrowotne określa „Cennik świadczeń zdrowotnych w zakresie medycyny pracy” stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej umowy.
2. Rozliczenie należności z tytułu prac wykonanych przez Wykonawcę na rzecz Zamawiającego, dokonywane będzie na koniec miesiąca kalendarzowego.
3. Zapłata wynagrodzenia płatna będzie przez Zamawiającego w ciągu 30 dni od daty otrzymania faktury.
4. Podstawą wystawienia faktury są załączniki potwierdzające wykonanie danej usługi na druku zlecenia badań lekarskich stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszej umowy, które Wykonawca winien złożyć wraz z fakturą.

§ 13

Z zastrzeżeniem czynności, które ze swej natury mogą być wykonywane jedynie na terenie zakładu pracy Zamawiającego, miejscem wykonywania świadczeń zdrowotnych jest

.....

czynna od **poniedziałku do piątku** w godzinach

§ 14

Umowa niniejsza zostaje zawarta na czas od dnia podpisania umowy do 31.12.2010 r.

§ 15

Umowa może być rozwiązana za miesięcznym okresem wypowiedzenia przez każdą ze stron.

§ 16

Umowa może być rozwiązana przez Zamawiającego ze skutkiem natychmiastowym, jeżeli:

1. Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy stwierdzi istotne uchybienia dotyczące trybu, zakresu i jakości udzielanych świadczeń zdrowotnych,
2. Wykonawca przedstawił nierzetelne lub nieprawdziwe dane i dokumenty, na podstawie których dokonuje rozliczeń miesięcznych,
3. Wykonawca podjął działania sprzeczne z umową.

§ 17

1. Wykonawca jest zobowiązany zapłacić Zamawiającemu karę umowną:
 - a) dwukrotnej wartości nienależycie wykonanych usług, w przypadku niewykonania lub wykonania przedmiotu umowy w zakresie wymienionym **§ 2** niezgodnie z obowiązującymi przepisami i po uzyskaniu potwierdzającego orzeczenia Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy o nienależytym wykonaniu przedmiotu umowy;
 - b) dwukrotnej wartości wykonanej usługi za nieprzestrzeganie zapisów umowy określonych w § 10 oraz § 12 przez Wykonawcę.
2. Zamawiający zastrzega sobie prawo dochodzenia na zasadach ogólnych odszkodowania przewyższającego wysokość kar umownych.
3. Zamawiający zastrzega sobie prawo pomniejszenia wysokości wynagrodzenia Wykonawcy o uprzednio naliczone kary umowne określone w ust. 1.

§ 18

Strony niniejszej umowy zobowiązują się do polubownego załatwiania sporów mogących powstać w trakcie jej obowiązywania. W przypadku braku możliwości osiągnięcia porozumienia, spory wynikłe z niniejszej umowy będzie rozstrzygał Sąd właściwy miejscowo dla siedziby Zamawiającego.

§ 19

Wszelkie zmiany niniejszej umowy mogą być dokonane jedynie w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.

§ 20

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową obowiązują przepisy Kodeksu Cywilnego, Kodeksu Pracy, Ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 1997 r., Nr 96 poz.593 z późn. zm.), Ustawy Prawo Zamówień Publicznych (t.j. Dz. U. z 2007 r., Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.) oraz ustalenia zawarte w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia.

§ 21

Umowa jest sporządzona w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, z których:

- 1 egzemplarz dla Wykonawcy,
- 1 egzemplarz dla Zamawiającego.

WYKONAWCA:

ZAMAWIAJĄCY:

.....

.....

.....

.....