

WZÓR ISTOTNYCH POSTANOWIEŃ UMOWY

UMOWA NR

zawarta w dniu roku w Tarnowskich Górach

pomiędzy działającą w imieniu Starosty Powiatu Tarnogórskiego

Panią Ewą Brachaczek – Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy

reprezentującą

POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Towarowa 1, 42-600 Tarnowskie Góry

zwaną dalej „Zamawiającym”

a

.....
/imię i nazwisko, stanowisko służbowe/

reprezentującym

.....
.....
/nazwa i adres Wykonawcy/

zwanym dalej „Wykonawcą”, wyłonionym w drodze przetargu nieograniczonego zgodnie z art. 39 ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 29 stycznia 2004 roku (Dz. U. z 2010 r., Nr 113, poz. 759 z późn. zm.).

§ 1

1. Przedmiotem zamówienia jest przeprowadzenie kompleksowego badania lokalnego rynku pracy na terenie powiatu tarnogórskiego, opracowanie raportu końcowego z przeprowadzonych badań wraz z wnioskami i rekomendacjami oraz opracowanie projektu powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.
2. Zakres badań:
 - I. Profil powiatu tarnogórskiego z punktu widzenia rynku pracy, gospodarka powiatu, atuty i bariery:
 1. Charakterystyka powiatu od strony gospodarczej.
 2. Główne zasoby i potencjał rozwojowy powiatu.
 3. Prognoza demograficzna dla powiatu.
 4. Dopasowanie kształcenia do popytu na pracę w powiecie.
 5. Problem wykluczenia społecznego w powiecie.
 6. Analiza zbieżności działań Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach ze Strategią rozwoju Powiatu Tarnogórskiego do roku 2022 (załącznik do Uchwały nr 323/1635/2010 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 14.09.2010 r., dostępny na stronie www.tarnogorski.pl).
 - II. Struktura osób pracujących w powiecie tarnogórskim w poszczególnych sektorach gospodarczych.
 - III. Charakterystyka osób bezrobotnych w powiecie tarnogórskim.
 1. Struktura bezrobotnych w powiecie.
 2. Struktura bezrobotnych ze względu na przyczynę bezrobocia, z uwzględnieniem bezrobotnych sprawujących opiekę nad dziećmi oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 6.
 3. Osoby nadreprezentowane w populacji bezrobotnych.
 4. Oczekiwania płacowe.
 5. Metody poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne.
 6. Czas poszukiwania pracy.
 7. Podstawowe bariery podjęcia pracy.
 8. Problemy bezrobocia długookresowego.
 9. Przyczyny rejestracji.
 10. Korzystanie przez bezrobotnych z aktywnych programów oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach.
 - IV. Pracodawcy – popyt na pracę w powiecie tarnogórskim.
 1. Specyfika sektora przedsiębiorstw.
 2. Fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach.

3. Przyczyny zwolnień pracowników.
 4. Powody odrzucenia kandydatów do pracy w procesie rekrutacji.
 5. Charakterystyka oczekiwanych kompetencji.
 6. Trudności pracodawców w obsadzaniu wakatów.
 7. Planowane przyjęcia pracowników (w perspektywie do 3 lat).
 8. Zatrudnianie absolwentów.
 9. Współpraca lokalnych pracodawców z urzędem pracy.
- V. Diagnoza zapotrzebowania na umiejętności i kwalifikacje na powiatowym rynku pracy (struktura kwalifikacyjno – zawodowa oraz liczba poszukiwanych pracowników).
1. Analiza zapotrzebowania na szkolenia indywidualne i grupowe.
 2. Analiza zapotrzebowania na staże zawodowe (zawody/specjalności).
 3. Analiza zapotrzebowania na przygotowanie zawodowe dorosłych.
3. W ramach umowy Wykonawca w szczególności wykona następujące czynności:
- a. przygotuje 2 kwestionariusze ankiet (jeden kwestionariusz dla osób bezrobotnych oraz jeden kwestionariusz dla przedsiębiorców);
 - b. przygotuje analizę danych wtórnych;
 - c. przeprowadzi minimum 300 wywiadów z osobami bezrobotnymi techniką bezpośredniego wywiadu przy użyciu kwestionariusza ankiety (PAPI);
 - d. przeprowadzi minimum 100 wywiadów na próbie przedsiębiorców powiatu tarnogórskiego techniką bezpośredniego wywiadu przy użyciu kwestionariusza ankiety (PAPI);
 - e. przeprowadzi minimum 100 wywiadów na próbie przedsiębiorców powiatu tarnogórskiego techniką wywiadu telefonicznego ze wspomaganie komputerowym (CATI);
 - f. przygotuje raport końcowy z przeprowadzonych badań, który zostanie dostarczony Zamawiającemu w formie papierowej (2 egzemplarze) oraz w formie pliku na nośniku CD w postaci zapisu komputerowego (Zamawiający wymaga, aby plik był edytowany w programie Microsoft Office Word 2007 – związane jest to z posiadanym oprogramowaniem Zamawiającego) oraz w postaci pliku w formacie PDF;
 - g. przygotuje projekt powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, który zostanie dostarczony Zamawiającemu w formie papierowej (2 egzemplarze) oraz w formie pliku na nośniku CD w postaci zapisu komputerowego (Zamawiający wymaga, aby plik był edytowany w programie Microsoft Office Word 2007 – związane jest to z posiadanym oprogramowaniem Zamawiającego).
4. Ostateczny termin realizacji usługi to 90 dni od dnia podpisania umowy, jednak nie później niż do 30.09.2013 roku.
5. Szczegółowe warunki i terminy realizacji przedmiotu umowy określa punkt III.1 specyfikacji istotnych warunków zamówienia, stanowiącej załącznik do niniejszej umowy.

§ 2

1. Wykonawca oświadcza, że z tytułu wykonania przedmiotu umowy przysługują mu majątkowe prawa autorskie, które w ramach wynagrodzenia określonego w § 4 pkt 1 umowy przenosi w całości na Zamawiającego w zakresie określonym niniejszą umową wraz z własnością wszystkich egzemplarzy raportu końcowego objętych przedmiotem umowy. W powyższym zakresie, w ramach wynagrodzenia określonego w umowie, Wykonawca przenosi na Zamawiającego również prawo zezwalania na wykonywanie zależnych praw autorskich, bez ograniczeń czasowych i terytorialnych, z możliwością dokonania w nich wszelkich zmian i modyfikacji na zasadzie wyłączności, całości majątkowych praw autorskich oraz praw pokrewnych wraz z prawem wykonywania zależnego prawa autorskiego.
2. Przeniesienie autorskich praw majątkowych oraz praw pokrewnych, o których mowa w ustępie 1 następuje w zakresie następujących pól eksploatacji:
 - 1) wprowadzenie do obrotu,
 - 2) utrwalenie jakąkolwiek techniką, w tym m. in. drukiem, na kliszy fotograficznej, na taśmie magnetycznej, na dyskietce, cyfrowo,
 - 3) zwielokrotnianie jakąkolwiek techniką, w tym m. in. drukiem, na kliszy fotograficznej, na taśmie magnetycznej, na dyskietce, cyfrowo,
 - 4) wprowadzanie do pamięci komputera oraz do sieci komputerowej i/lub multimedialnej,
 - 5) publiczne udostępnienie w taki sposób, aby każdy mógł mieć do niego dostęp w miejscu i czasie przez siebie wybranym (m. in. udostępniania w internecie),
 - 6) rozpowszechnianie za pomocą prasy i telewizji,
 - 7) rozpowszechnienie w postaci pliku elektronicznego.

§ 3

1. Wykonawca zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji i danych otrzymanych i uzyskanych od Zamawiającego w związku z wykonaniem zobowiązań wynikających z niniejszej umowy.
2. Przekazanie, ujawnianie oraz wykorzystywanie informacji, otrzymanych przez Wykonawcę od Zamawiającego, w szczególności informacji niejawnych stanowiących tajemnicę służbową, a także inną będącą przedmiotem niniejszej umowy może nastąpić wyłącznie wobec podmiotów uprawnionych na podstawie przepisów obowiązującego prawa i w zakresie określonym niniejszą umową.
3. Wykonawca odpowiada za szkodę wyrządzoną Zamawiającemu przez ujawnienie, przekazanie, wykorzystanie, zbycie lub oferowanie do zbycia informacji otrzymanych od Zamawiającego wbrew

postanowieniom niniejszej umowy. Zobowiązanie to wiąże Wykonawcę również po wykonaniu przedmiotu umowy lub jej rozwiązaniu, bez względu na przyczynę i podlega wygaśnięciu według zasad określonych w przepisach dotyczących ochrony informacji niejawnych.

4. Po wykonaniu lub rozwiązaniu umowy, Wykonawca przekaze Zamawiającemu wszystkie dokumenty związane z jej realizacją, w szczególności: analizy, raporty, ekspertyzy, bazy danych, metody, narzędzia, metodologie, kwestionariusze, wywiady.
5. Bez uprzedniej zgody Zamawiającego wyrażonej na piśmie Wykonawca nie może zatrzymać kopii dokumentów, powstałych lub pozyskanych w trakcie realizacji umowy.
6. Wykonawca zobowiązuje się do zabezpieczenia danych osobowych, do których uzyskał dostęp w toku realizacji umowy, na zasadach określonych ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 926 z późn. zm.).

§ 4

1. Wynagrodzenie za całość przedmiotu umowy ustalone zostało na łączną kwotę zł (słownie: zł) brutto.
2. Wynagrodzenie z tytułu wykonania przedmiotu zamówienia będzie płatne przez Zamawiającego na podstawie faktury VAT/rachunku wystawionej/ego przez Wykonawcę na wskazany przez niego rachunek bankowy, w terminie 21 dni od dnia doręczenia faktury VAT/rachunku.
3. Wykonawca jest zobowiązany zapłacić Zamawiającemu kary umowne w wysokości:
 - a) 10 % wartości przedmiotu zamówienia w przypadku nie wykonania lub nienależytego wykonania przedmiotu zamówienia;
 - b) 1 % wartości przedmiotu zamówienia w przypadku zwłoki w wykonaniu przedmiotu zamówienia, za każdy dzień zwłoki.
4. Zamawiający zastrzega sobie prawo dochodzenia na zasadach ogólnych odszkodowania przewyższającego wysokość kar umownych.
5. Zamawiający zastrzega sobie prawo pomniejszenia wynagrodzenia Wykonawcy o uprzednio naliczone kary umowne określone w punkcie 3.
6. Zakazuje się Wykonawcy cesji wierzytelności wynikających z niniejszej umowy na osoby trzecie bez pisemnej zgody Zamawiającego.
7. Wykonawca nie może powierzyć wykonania zobowiązania wynikającego z tej umowy innej jednostce bez zgody Zamawiającego.

§ 5

Zgodnie z art. 144 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 29 stycznia 2004 roku (Dz. U. z 2010 r., Nr 113, poz. 759 z późn. zm.) Zamawiający przewiduje możliwość zmiany istotnych postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy na skutek okoliczności, które powodują, że zmiany będą konieczne z punktu widzenia interesów Wykonawcy lub Zamawiającego w szczególności w zakresie:

- 1) zmiany terminu wykonania zamówienia spowodowanych przyczynami leżącymi poza Wykonawcą i Zamawiającym,
- 2) zmiany osób wykonujących zamówienie wskazanych w ofercie w przypadkach:
 - choroby lub innych zdarzeń losowych;
 - nie wywiązania się z obowiązków wynikających z umowy;
 - jeżeli zmiana stanie się konieczna z jakichkolwiek innych przyczyn niezależnych od Wykonawcy (np. rezygnacja itp.).

Nowa osoba musi posiadać kwalifikacje nie niższe niż posiada osoba, która będzie zastępowana.

- 3) innym niż wymienione wyżej, ale z zastrzeżeniem art. 140 ust. 3 ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 29 stycznia 2004 roku (Dz. U. z 2010 r., Nr 113, poz. 759 z późn. zm.).

§ 6

W razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, Zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od dnia powzięcia wiadomości o tych okolicznościach.

W takim przypadku Wykonawca może żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego z tytułu wykonania części umowy.

§ 7

Zamawiający zastrzega sobie możliwość rozwiązania niniejszej umowy z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia, w przypadku naruszenia jej warunków.

§ 8

Wszystkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 9

W przypadku sporów powstałych na tle realizacji postanowień niniejszej umowy strony ustalają, iż właściwym dla ich rozstrzygnięcia będzie sąd właściwy dla siedziby Zamawiającego.

§ 10

Umowa powinna być podpisana w siedzibie Zamawiającego. W przypadku, gdy do podpisania umowy nie może dojść w siedzibie Zamawiającego, umowę przesyła się do akceptacji i podpisania przez Wykonawcę. Po potwierdzeniu przez Wykonawcę umowy, w szczególności jej warunków, powinna być odesłana do Zamawiającego w terminie nie przekraczającym 7 dni od daty jej doręczenia.

§ 11

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową stosuje się odpowiednio przepisy Kodeksu Cywilnego (Dz. U. z 1964 r. Nr 16, poz. 93 z późn. zm.), Ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych (Dz. U. z 2010 r., Nr 113, poz. 759 z późn. zm.), ustalenia zawarte w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia.

§ 12

Umowa jest sporządzona w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, z których:

- 1 egzemplarz otrzymał Wykonawca,
- 1 egzemplarz pozostał u Zamawiającego.

ZAMAWIAJĄCY

za Urząd Pracy

.....

.....

WYKONAWCA

.....

.....